



**Oggetto: Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679
Soci Lavoratori**

Ai sensi degli articoli 13-14 del Regolamento U.E. 2016/679 (General Data Protection Regulation – “GDPR”) e D.Lgs 101/2018 recanti le disposizioni a tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, desideriamo comunicare che i dati personali forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta la società.

Il Titolare del Trattamento è Work Service S.c.r.l. in persona del legale, con sede a Trieste Via Caboto 23 Recapiti telefonici 040 8325089 fax 0408326301

Finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati da Lei forniti verranno utilizzati per la stipula del contratto di lavoro o altra tipologia di collaborazione e la sua conseguente gestione. Le basi giuridiche sono l'esecuzione di un contratto e/o della fase precontrattuale e l'adempimento di obblighi di legge.

Le attività volte a questo fine possono comportare:

- a) la determinazione della sua idoneità ad iniziare il rapporto di lavoro
- b) la gestione di istanze finalizzate al riconoscimento di istituti contrattuali o benefici di legge;
- c) la gestione della retribuzione o del corrispettivo economico concordato e dei benefit;
- d) la gestione dei contributi e le elaborazioni di informazioni necessarie per il collocamento a riposo;
- e) la raccolta di prove nell'ambito di procedimenti disciplinari, qualora fossero necessarie;
- f) la gestione di contenziosi di natura giuslavoristica;
- g) la tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- h) la gestione di dati di natura giudiziaria qualora siano richiesti da autorità giudiziarie o in relazione a procedimenti penali/civili/contabili/amministrativi/disciplinari;
- i) l'attivazione delle credenziali informativi, della postazione di lavoro, dell'accesso agli archivi e alle banche dati e della posta elettronica;
- l) la rilevazione delle presenze nel luogo di lavoro;
- m) l'attività di formazione;
- n) le relazioni sindacali;

Il Titolare non utilizzerà i dati da Lei forniti per nessun altro scopo non compatibile con quello di cui alla presente informativa a meno che questo diverso utilizzo non sia espressamente richiesto o autorizzato dalla legge, previo consenso dell'utente, o risulti essere di fondamentale importanza nel suo stesso interesse (es: in presenza di un'emergenza sanitaria).

Modalità del trattamento

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata o telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere gli incaricati al trattamento dei dati. In relazione al rapporto di lavoro il Titolare potrà trattare dati che la normativa definisce "particolari" (ex dati sensibili), limitatamente alle finalità strettamente legate e non eccedenti all'esecuzione del contratto. Il trattamento potrà essere effettuato da terzi che forniscano specifici servizi elaborativi, amministrativi o strumentali necessari per il raggiungimento delle finalità di cui sopra.

Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto richiesto dagli obblighi legali. Il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto lavorativo.

Destinatari dei dati

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento agli obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità sopra specificate al punto 2 a:

Enti pubblici (INPS, INAIL, Ispettorati Territoriali del lavoro, Uffici fiscali, ecc.);

Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza;

Società di assicurazioni;

Istituti di credito;

Società Finanziarie;

Organizzazioni sindacali cui sia stato conferito specifico mandato;

Fondi Integrativi;

Prestatori di servizi (studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, consulenti, professionisti, società che gestiscono pratiche amministrative, elaborazione buste paghe e adempimenti di natura fiscale);

Tutti i soggetti non rientranti nelle categorie sopra riportate per i quali esiste un obbligo legale di comunicazione o altri soggetti di cui si acquisiscono specifiche autorizzazioni in caso di richiesta. Si precisa, altresì, che i dati personali e particolari – funzionali alla corretta esecuzione del rapporto di lavoro – potranno essere trasmessi ad altre imprese per l'esecuzione dell'attività aziendale; anche in questo caso il trattamento e la trasmissione dei dati si basa sul contratto e sull'adempimenti di obblighi di legge (a solo titolo esemplificativo Sicurezza sul lavoro).

Trasferimento dei dati ad un paese terzo

La informiamo che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza Suo esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge come sopra meglio specificato

Periodo di conservazione dei dati

Tutti i predetti dati verranno trattati per tutta la durata del contratto e conservati anche dopo la cessazione del contratto per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del contratto. I dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello consentito ai sensi delle leggi vigenti sulla protezione dei dati (normativa civile e fiscale dieci anni).

Esistenza di un processo decisionale automatizzato/profilazione

I dati non sono sottoposti a processi decisionali automatizzati, così come disposto dall'art. 22 del GDPR.

Diritti dell'interessato

In ogni momento Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR, il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso - ove prestato - in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata mediante racc.a.r. a Work Service S.c.r.l. con sede a Trieste Via Caboto 23 o via e mail : info@workservice.net

Trieste, gennaio 2024